



Broj: 01-1-30-17-366/1-25

Temeljem članka 20a. stavak 1. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br.26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), članka 5. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Hercegovačko-neretvanskoj županiji („Narodne novine HNŽ“, br. 4/19, 5/19 i 5/20 ), članka 11. i 13. Pravilnika o radu Službe za zapošljavanje HNŽ-HNK i Odluke o potrebi prijema u radni odnos ravnatelja Službe za zapošljavanje HNŽ-HNK Mostar, broj: 01-1-30-17-366/25 od 24.03.2025., Služba za zapošljavanje HNŽ-HNK objavljuje,

## **JAVNI OGLAS za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme**

### **Raspisuje se javni oglas za prijem u radni odnos radnika za radno mjesto**

- Interni revizor - jedan izvršitelj - na neodređeno vrijeme.

#### **Opis poslova:**

- sudjeluje u izradi strateškoga i godišnjega plana revizije;
- implementira program revizije za vrijeme obavljanja aktivnosti revizije;
- informira rukovoditelja revidirane organizacijske jedinice o početku revizije;
- revidira sve programe, projekte i poslovne procese Službe te daje stručno mišljenje i preporuke za unapređenje poslovanja;
- obrazlaže nalaze objektivno i istinito u pisanom obliku, a uz priložene dokaze;
- izrađuje nacrt revizorskoga izvješća i razmatra ga s rukovodstvom revidirane organizacijske jedinice;
- dostavlja nacrt i konačno revizorsko izvješće rukovoditelju Jedinice interne revizije;
- informira rukovoditelja Jedinice interne revizije u slučaju sukoba interesa ili sumnje na nepravilnosti i/ili prijevare vezano za reviziju;
- čuva sve radne zabilješke nastale u vrijeme obavljanja interne revizije;
- prati provedbu preporuka iz prethodno obavljenih revizija;
- surađuje s CHJ i internim revizorima u drugim institucijama FBiH s ciljem unapređenja rada i razmjene iskustava iz područja rada interne revizije;
- obavlja i druge poslove po nalogu rukovoditelja Jedinice interne revizije, a u skladu s propisima koji reguliraju područje interne revizije.

### **Pored općih uvjeta kandidat treba ispunjavati i sljedeće posebne uvjete:**

#### **Uvjeti:**

- VSS, VII stupanj diplomirani pravnik ili diplomirani ekonomista ili visoko obrazovanje stečeno po bolonjskom sustavu studiranja s najmanje 240 ECTS bodova - pravne ili ekonomske struke;
- Certifikat internog revizora za javni sektor u FBiH koji je izdan od strane Federalnoga ministarstva financija;
- Poznavanje rada na računalu;
- Poznavanje engleskog jezika;
- Da nije u sukobu interesa u smislu odredaba članka 12. Zakona o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine.



**Radno iskustvo:** 3 godine

**Broj izvršitelja:** 1

**Vrsta radnog odnosa:** neodređeno vrijeme

**Mjesto rada:** Ulica Kralja Tvrtka br.19, Mostar

**Probni rad :** 6 mjeseci

**Uz prijavu (obvezni prijavni obrazac koji je sastavni dio javnog oglasa) na javni oglas kandidati su obvezni dostaviti:**

- Uvjerenje o državljanstvu, ne starije od 6 mjeseci od dana objave javnog oglasa (original ili ovjerena kopija)
- Diploma ili uvjerenje o diplomiranju (uvjerenje ne može biti starije od jedne godine odnosno roka potrebnog za izdavanje diplome/svjedočanstva) ili nostrificirana diploma (ukoliko škola nije završena u BiH, ili je diploma stečena u nekoj drugoj državi nakon 06.04.1992. godine) (original ili ovjerena kopija)
- Uvjerenje/potvrda o radnom iskustvu u struci nakon stjecanja stručne spreme tražene javnim oglasom (original ili ovjerena kopija)
- Certifikat internog revizora za javni sektor u FBiH koji je izdan od strane Federalnoga ministarstva financija (original ili ovjerena kopija)
- Uvjerenje/potvrda/certifikat o poznavanju rada na računalu (original ili ovjerena kopija)
- Uvjerenje/potvrda/certifikat o poznavanju engleskog jezika (original ili ovjerena kopija)
- Izjava da nije u sukobu interesa u smislu odredaba članka 12. Zakona o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine

Prioritet pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima imaju osobe iz članka 1. Zakona o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih obitelji u Hercegovačko - neretvanskoj županiji, ali i osobe koje po drugim važećim zakonima imaju prioritet u zapošljavanju, ako ispunjavaju opće i posebne uvjete radnoga mjesta te da je isti dužan dostaviti dokaz o statusu temeljem kojeg ostvaruje pravo na prioritet. U postupku prijema u radni odnos primjenjivat će se Uredba o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branitelja i članova njihovih obitelji u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu.

Sukladno navedenoj Uredbi, osobe prednost pri zapošljavanju ostvaruju ako imaju prijavljeno prebivalište u HNŽ, najmanje pet godina prije objave natječaja na koji se prijavljuju, te imaju pravo na prvenstvo prilikom prvog zapošljavanja u stečenoj stručnoj spremi, koje pravo prestaje ukoliko radni odnos temeljem takvog zapošljavanja postane radni odnos na neodređeno vrijeme. Prvenstvo pri zapošljavanju ostvaruju osobe iz članka 1. Zakona o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih obitelji u Hercegovačko - neretvanskoj županiji samo ukoliko



ispunjavaju opće i posebne uvjete za radno mjesto na koje se vrši zapošljavanje, sukladno kriterijima utvrđenim općim aktom poslodavca i uvjetima navedene Uredbe, a koje su se našle na Listi/Popisu uspješnih kandidata.

Kako bi ostvarili prednost pri zapošljavanju, kandidati su, uz već navedenu dokumentaciju, obvezni dostaviti i:

- Dokaz o statusu kandidata po Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branitelja i članova njihovih obitelji u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu
- Ako je kandidat u radnom odnosu, obavezan je dostaviti dokaz da je zaposlen sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju (potvrda/uvjerenje poslodavca sa obveznom naznakom stupnja stručne spreme (zanimanja) s kojim je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starija od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa) ili da je zaposlen po ugovoru na određeno radno vrijeme (potvrda/uvjerenje poslodavca kojom se dokazuje da je radni odnos zasnovan na određeno radno vrijeme, ne starija od datuma objavljivanja ovog Javnog oglasa)
- Dokaz da kandidat ima prijavljeno prebivalište u HNŽ, najmanje pet godina prije objave natječaja na koji se prijavljuju (potvrda/uvjerenje Ministarstva unutarnjih poslova HNŽ).

Dokumentacija kojom se dokazuje status kandidata po Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branitelja i članova njihovih obitelji u Hercegovačko-neretvanskoj županiji-kantonu je prikazana u tabeli:

Redni broj	Pripadnost braniteljskoj kategoriji	Naziv dokaza - dokumenta	Organ koji ga izdaje
1.	Član obitelji poginulog, umrlog i nestalog branitelja	-Uvjerenje o statusu djeteta poginulog, umrlog i nestalog branitelja -Rješenje o priznatom pravu na obiteljsku invalidninu za suprugu poginulog, umrlog i nestalog branitelja -Uvjerenje o sudjelovanju u Oružanim snagama za poginulog, umrlog i nestalog branitelja	Općinska služba za braniteljsko-invalidsku skrb Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obveze prema mjestu prebivališta
2.	Ratni vojni invalid	Rješenje o priznatom svojstvu ratnog vojnog invalida	Općinska služba za braniteljsko-invalidsku skrb



3.	Dobitnik ratnog priznanja i odličja	Rješenje o priznatom pravu na mjesečno novčano primanje dobitniku priznanja i odličja  ili  uvjerenje	Općinska služba za braniteljsko-invalidsku zaštitu  Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obveze prema mjestu prebivališta
4.	Razvojačeni branitelj	Uvjerenje o sudjelovanju u Oružanim snagama	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojni obveze prema mjestu prebivališta
5.	Dijete: a) Ratnog vojnog invalida b) Dobitnika ratnog priznanja i odličja c) Razvojačenog branitelja.	Uvjerenje o statusu djeteta ratnog vojnog invalida: Rješenje o priznatom pravu a) Invalidninu, b) Mjesečni novčani dodatak, c) Uvjerenje o sudjelovanju u Oružanim snagama	a) i b) Općinska služba za braniteljsko-invalidsku zaštitu c) Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obveze prema mjestu prebivališta.

#### NAPOMENA :

- samo će izabrani kandidat biti u obvezi dostaviti liječničko uvjerenje kao dokaz da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima iz radnog mjesta na koje je izabran **i to u roku od 30 dana od dana konačnosti odluke o prijemu u radni odnos;**
- dostavljeni dokumenti se neće vraćati.

O daljem tijeku postupka kandidati će biti obaviješteni sukladno Zakonu o radu, Uredbi o prijemu u radni odnos u javnom sektoru u Hercegovačko-neretvanskoj županiji i Pravilniku o radu Službe za zapošljavanje HNŽ-HNK Mostar.

#### Rok i adresa za podnošenje prijava:

Rok za podnošenje prijave na javni oglas je 15 dana od dana njegove posljednje objave.

Osobe sa gore navedenim kvalifikacijama obvezne su ispuniti prijavni obrazac za javni oglas, koji se nalazi na web stranici Služe za zapošljavanje HNŽ-HNK - <https://www.szzhnz-k.ba/> i na web stranici Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi Hercegovačko-neretvanske županije, te isti dostaviti osobno ili preporučenom poštom uz ostalu prateću dokumentaciju na adresu:

**Služba za zapošljavanje HNŽ-HNK Mostar**

**Ul. Kralja Tvrtka br. 19.,**

**88 000 Mostar**

**Sa naznakom:**

**„Prijava na Javni oglas broj: 01-1-30-17-366/1-25**

**radno mjesto - Interni revizor**

**NE OTVARATI“**



---

Prijave dostavljene na drugi način, nepotpune, nepravovremene i neuredne prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uvjete ovog oglasa, kao i kopije tražene dokumentacije koje nisu ovjerene, neće se uzimati u razmatranje.