

U izvještajnom periodu I – VI 2010. godine središnja Služba za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je na osnovu vlastitih podataka i podataka biroa po općinama, podataka odjela privrede općinskih odbora, podataka Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja i statističkih podataka uradila Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona Mostar za 2009. godinu i period I – III 2010. godine, kao i Program rada Službe za 2010. godinu koji su usvojeni od strane Upravnog odbora.

U posmatranom periodu Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar održao je četiri sjednice na kojima je: usvojen Izvještaj o materijalno-financijskom poslovanju Službe u 2009. godini, usvojen finansijski izvještaj za prva tri mjeseca 2010. godine, razmatrana je Informacija o istraživanju tržišta rada, donesena odluka o realizaciji Programa aktivne politike zapošljavanja u 2010. godini, kao i odluka o raspisivanju natječaja za provođenje programa aktivne politike zapošljavanja, donesena odluka o realizaciji papilot programa „Uspjet ću“, itd.

Predstavnici Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije/kantona Mostar su u više navrata, zajedno sa drugim učesnicima, a u organizaciji Federalnog zavoda za zapošljavanje, razmatrali problematiku primjene Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, kao i aktivnosti u vezi zaostalih isplata novčanih naknada demobilisanim borcima.

U ovom izvještajnom periodu treba istaknuti veliku aktivnost u okviru projekta zavoda Papilot „Uspjet ću“, gdje se teško zapošljive osobe putem seminara i radionica pripremaju za aktivno traženje posla.

U ovom polugodištu pokrenute su aktivnosti vezano za testiranje i profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda srednjih škola.

U ovom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» i dva broja Informativnog pregleda „Zapošljavanje“.

Najvažniji poslovi Službe realizirani u ovom periodu odnose se na sljedeće:

1. Posredovanje u zapošljavanju

Preduzeća su tokom prvog polugodišta podnijela prijave potreba za 368 radnika, što je za 8,5 % manje nego za isti period protekle godine. Na neodređeno vrijeme iskazane su potrebe za 121 radnika ili 33 % od ukupnih potreba.

Sa evidencije je zbog zaposlenja brisano 1.837 osoba od toga 874 žena, 12% manje već prethodne godine u istom periodu. Istovremeno je evidentirano 1.764 prestanaka radnog odnosa što je 14% manje nego u istom periodu prošle godine.

Aktivnosti na posredovanju su provođene u okviru redovnih zadataka Službe predviđenih Statutom i Programom rada za 2010. godinu.

Održavaju se redovni kontakti sa biroima u cilju međumjesnog posredovanja na zahtjeve poslodavaca koji svoje zahtjeve za radnom snagom ne mogu zadovoljiti na području biroa na kojem obavljaju svoju djelatnost. Služba je po takvim zahtjevima davala razne podatke, listinge nezaposlenih osoba za različita zanimanja kao i druge informacije potrebne za zadovoljenje potreba poslodavca za radnom snagom, te je u ovom periodu kontaktirano sa 24 poslodavca.

U okviru međudržavnog posredovanja, Služba održava redovne kontakte i razmjenjuje informacije sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH u vezi zapošljavanja u inostranstvu.

Zbog ekonomske recesije i teškog stanja u oblasti zapošljavanja u zemlji i okruženju, u ovom periodu nije bilo posredovanja Agencije za zapošljavanje u inostranstvu.

U direktnim kontaktima Službe i hotela „Cavtat“ i „Jadranskih hotela“ iz Dubrovnika nastavljena je tradicionalno dobra saradnja u zapošljavanju sezonskih radnika u Hrvatskoj.

Na zahtjev ovih poslodavaca, Služba je organizovala i pozvala 147 nezaposlenih osoba sa kojima su obavljani razgovori i intervjui. Nakon obavljenih razgovora i intervjua, poslodavac je izrazio želju da zaposli 12 kandidata, ali do dana još nemamo zvanično obavještenje.

U cilju praćenja odobrenih sredstava za sufinansiranje zapošljavanja, podružnice – biroi su redovno dostavljali izvještaje o poštivanju preuzetih obaveza po osnovu odobrenih sredstava, na osnovu kojih je Služba poduzimala daljnje radnje predviđene ugovorom.

Redovno su dostavljani razni podaci nadležnim institucijama kantona, općine kao i međunarodnim organizacijama koje se bave problematikom zapošljavanja.

U ovom periodu, Služba se orijentirala na praćenje, kontrolu i dostavu izvještaja raznim institucijama o realizovanim programima tržišta rada iz ranijeg perioda.

Također, radilo se na pripremi i osiguranju sredstava za pokretanje novih programa tržišta rada u 2010. godini.

Nakon usvajanja Programa rada i finansijskog plana za ovu godinu, osigurana su sredstva i objavljen javni poziv za sljedeće programe tržišta rada:

1. Program podsticaja zapošljavanja mladih osoba visoke stručne spreme bez radnog iskustva (pripravnici) za zapošljavanje 100 nezaposlenih osoba.
2. Program podsticaja zapošljavanja kroz sufinansiranje stručne doobuke za zapošljavanje 100 nezaposlenih osoba.
3. Program podsticaja zapošljavanja invalidnih osoba kojim je obuhvaćeno zapošljavanje 10 nezaposlenih osoba sa invaliditetom.

Sredstva u iznosu od 960.000,00 KM su osigurana iz vlastitih izvora, sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje i Federalnog ministarstva rada i socijalne pomoći.

Ostala je mogućnost da se osiguraju i dodatna sredstva ukoliko bude veći interes poslodavaca za podsticajnim sredstvima.

Javni poziv je objavljen 15.03.2010. godine sa rokom važenja do 14.04.2010. godine, a konačna odluka o odobrenju liste zahtjeva i sredstva korisnicima je usvojena na sjednici Upravnog odbora 16.06.2010. godine.

Odaziv poslodavaca na javni poziv je bio velik i iznad očekivanja tako da nisu mogli biti udovoljeni svi zahtjevi u sufinansiranju zapošljavanja u mjeri koliko je traženo.

Ipak, angažovanjem rukovodstva Službe, naknadno su osigurana dodatna sredstva i svi poslodavci koji su ispunjavali uslove iz javnog poziva su dobili podsticajna sredstva zavisno o broju zaposlenih i ostalih kriterija iz Metodologije i kriterija o selekciji i vrednovanju zahtjeva.

Na prijedlog Komisije i direktora Službe, Upravni odbor je donio sljedeće odluke:

1. Po programu sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba VSS bez radnog iskustva odobrena su sredstva u iznosu od 1.274.400,00 KM za sufinansiranje zapošljavanja 177 osoba.
2. Po programu „Stručne doobuke“ odobrena su sredstva u iznosu od 142.500,00 KM za sufinansiranje zapošljavanja 95 nezaposlenih osoba.
3. Po programu „Posao za invalide“ odobrena su sredstva u iznosu od 90.000,00 KM za sufinansiranje zapošljavanja 10 invalidnih osoba.

Ukupno odobrena sredstva po svim programima iznose 1.506.900,00 KM, a efekat zapošljavanja je 282 novozaposlena radnika.

Realizacija programa je u fazi zaključivanja ugovora sa poslodavcima, a završetak svih aktivnosti po ovim programima očekuje se do 31.07.2010. godine.

Pored navedenog, u toku je realizacija programa tržišta rada koje je ranije provodio Federalni zavod za zapošljavanje, a ove godine ih provode Službe za zapošljavanja u F BiH.

Javni poziv je objavio Federalni zavod za zapošljavanje 28.04.2010. godine, a sve procedure oko realizacije programa provode Službe za zapošljavanje.

Vrijednost odobrenih sredstava po svim programima za našu Službu iznosi 474.600,00 KM, a sufinansira se zapošljavanje 118 nezaposlenih osoba iz sljedećih ciljanih grupa:

- sufinansiranje zapošljavanja mladih osoba visoke, više i srednje stručne spreme bez radnog iskustva u ukupnom iznosu od 184.800,00 KM za 49 nezaposlenih osoba;
- sufinansiranje zapošljavanja i samozapošljavanja žena iznad 30 godina u ukupnom iznosu od 189.000,00 KM za 57 nezaposlenih osoba.
- sufinansiranje zapošljavanja invalida i žena žrtava rata u iznosu od 100.800,00 KM za 12 nezaposlenih osoba.

Realizacija programa je u fazi odabira korisnika, a zbog većeg interesa od raspoloživih sredstava u toku su aktivnosti na osiguranju dodatnih sredstva u cilju zadovoljenja svih podnositelja zahtjeva koji ispunjavaju uslove iz javnog poziva.

Završetak svih aktivnosti oko provođenja programa očekuje se do kraja jula.

Služba je u okviru svojih zakonskih obveza i mogućnosti aktivno radila na provođenju drugih mjera aktivne politike u zapošljavanju koje ne iziskuju veća novčana izdvajanja, što će biti stalna aktivnost u narednom periodu.

Između ostalog, navodimo sljedeće aktivnosti:

Tokom prve polovice tekuće godine uspostavljena je intenzivna saradnja sa tvrtkom Geneza d.o.o., u pronalaženju i odabiru kadra, prvenstveno invalidnih osoba za rad na novootvorenim radnim mjestima – radnik u call centru. Tvrtka Geneza d.o.o. Mostar je partner tvrtki „Geneza“ d.o.o. iz Hrvatske, koja postoji od 1998 godine s sjedištem u Zagrebu, i koja zapošljava 120 radnika, od kojih su 33 osobe sa invaliditetom, integrisanih kroz vrlo sofisticirani sistem telekomunikacijskih usluga, uslijed čega je i izabrana za Poslodavca godine za osobe sa invaliditetom od strane UNDP – Program Ujedinjenih nacija. U okviru ove saradnje kontaktirane su nezaposlene invalidne osobe sa evidencije, te čak i invalidne osobe-korisnici Centra za socijalni rad grada Mostara, u svrhu pomoći toj teško zapošljivoj kategoriji u pronalaženju zaposlenja. Nakon preliminarnog odabira, proveden je selekcijski postupak za 32 invalidne nezaposlene osobe (psihološko testiranje i individualni intervju), što je do sada rezultiralo zapošljavanjem 15 nezaposlenih invalidnih osoba. Također je proveden selekcijski postupak za 40 nezaposlenih osoba sa područje našeg kantona za

istu tvrtku, radno mjesto prodajni menadžer. Do ovog momenta zaposleno je 7 osoba odgovarajućeg profila.

Kako službe za zapošljavanje Zapadno-hercegovačke i herceg-bosanske županije nemaju potreban kadar (psiholog) za obavljanje psihologijskog testiranja u okviru selekcijskog postupka, u saradnji sa Genezom d.o.o. i spomenutim kantonalnim službama za zapošljavanje proveden je i selekcijski postupak u Grudama za 25 osoba, te u Livnu za 10 nezaposlenih osoba. Saradnja će se nastaviti.

Predstavnici Zavoda Papilot iz Ljubljane su 12.02.2010. izvršili postupak izbora budućih trenera iz redova mladih nezaposlenih osoba visoke stručne spreme, u okviru projekta „Uspjet ću“. Cilj projekta je formirati jezgro stručnih saradnika (trenera) izvan kantonalne službe, koji će se baviti operativnim izvođenjem programa aktivne politike zapošljavanja, bazirajući se pri tome na potrebe, želje i mogućnosti nezaposlenih osoba. Projekt predviđa stručno osposobljavanje 15 visokoobrazovanih nezaposlenih osoba (trenera) u trajanju od četiri sedmice, usmjereno na razvoj i jačanje njihovih osobnih kompetencija, radi uspješnog uključivanja na tržište rada. Obuku ovih nezaposlenih osoba izvršili su treneri Zavoda „Papilot“, u saradnji sa trenerima Službe, u periodu od 08.03. – 02.04.2010. godine. Nakon obuke, predviđeno je da ovih 15 novoobučanih trenera iz redova nezaposlenih osoba u slijedećih 12 mjeseci rade sa drugim teško zapošljivim osobama u okviru posebno pripremljenih seminara i radionica (aktivno traženje posla i informisanje), te ih tako pripreme za tržište rada. Izvedba programa je u toku, do sada je formirano te je obuka održana za 9 grupa nezaposlenih osoba. Nezaposlene osobe koje prođu kroz program će biti aktivno praćene u procesu pronalaženja zaposlenja.

U proteklom periodu pokrenute su i aktivnosti vezane sa profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda srednje škole. Dana 23. 04. 2010. održana su dva sastanka sa predstavnicima srednjih škola sa područja grada Mostara u cilju informisanja o aktivnostima vezanim za profesionalno usmjeravanje u Službi za zapošljavanje HNK. Pozvano je 18 škola, po 9 na svaki sastanak. Sastancima su prisustvovali predstavnici iz 6 škola i to: Gimnazija Fra Grge Martića, Srednja medicinska škola sestara Milosrdnica, Srednja ekonomska škola Dr Joze Martinovića, Srednja turističko ugostiteljska škola, Srednja prometna škola i Srednja strojarska škola Fausta Vrančića. Prisutni su izrazili interes za profesionalno usmjeravanje, a pogotovo za informisanje o stanju na tržištu rada i generalno za aktivnosti Službe za zapošljavanje. Školama čiji se predstavnici nisu odazvali na sastanak, te onima koje nisu na području Mostara, dostavljeni su materijali o značaju profesionalnog usmjeravanja, podaci o stanju na evidenciji nezaposlenih osoba, te o načinima ostvarivanja prava nezaposlene osobe. Također napravljen je pregled svih dostupnih fakulteta na području Federacije BiH, te su ponuđene usluge profesionalnog informisanja.

U mjesecu maju 2010. slijedilo je testiranje i savjetovanje onih maturanata koji su izrazili interes i potrebu za profesionalnim usmjeravanjem.

Kroz testiranje je prošlo ukupno 34 učenika, a sa njih 31 je obavljeno i savjetovanje. Ostvarena je najbolja saradnja sa Gimnazijom Fra grge Martića iz koje je testirano 19 i savjetovano 16 učenika. Također, dobra saradnja je ostvarena i sa Srednjom turističko ugostiteljskom školom iz koje je kroz kompletan proces profesionalnog usmjeravanja prošlo 14 učenika. Osim toga profesionalno usmjeravanje je prošao jedan maturant Opće gimnazije, jedna osoba koja je upućena iz Centra za mentalno zdravlje i jedan maturant osnovne škole.

Dana 28.04.2010. predstavnici Službe prisustvovali su sastanku u organizaciji Zavoda za školstvo Mostar. Tema sastanka bile su upisne kvote za upis u srednje škole u školskoj 2010.-11. godini. Predstavili su stanje na evidenciji nezaposlenih osoba i naglasili potrebu saradnje sa obrazovnim sistemom u cilju stvaranja kvalifikovanog kvadra, te su predstavili i aktivnosti koje Služba provodi u cilju smanjenja nezaposlenosti u kantonu.

U Zenici je u periodu 14.-15. maja održana obuka trenera aktivne politike zapošljavanja, za provođenje programa aktivne politike zapošljavanja. Prisustvovali su predstavnici trenera iz kantonalnih službi za zapošljavanje. Razmijenjena su iskustva u provođenju programa „Uspjet ću!“, te je predstavljen 5-dnevni program „Moj profesionalni put“.

20.05.2010. u prostorijama Službe održan je sastanak Nadzornog tima u okviru realizacije projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju programa aktivne politike zapošljavanja“. Prezentovane su završne aktivnosti Zavoda Papirot, te je predstavljen program „Virtualno preduzeće“.

14. 15 i 16. juna obavljen posjet Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u organizaciji zavoda Papirot i Federalnog zavoda za zapošljavanje u cilju preuzimanja najboljih praksi u implementaciji projekta Papirot u Službi za zapošljavanje HNK.

Posjećen je Biro rada Podgorica, gdje je održan sastanak sa zaposlenicima navedenog Biroa i predstavnicima svih kantonalnih službi iz Federacije BiH i Federalnog zavoda za zapošljavanje u cilju razmjene iskustava. Istog dana je posjećen i novootvoreni Centar za informisanje i profesionalno savjetovanje (CIPS) u Podgorici. Također je posjećen i Biro rada u Cetinju, gdje je također održan sastanak sa zaposlenicima biroa.

U sklopu ustaljenih godišnjih aktivnosti, dana 28.06.2010. godine provedeno je profesionalno usmjeravanje za četiri osobe sa smetnjama u razvoju, u cilju davanja mišljenja o mogućnosti nastavka srednjoškolskog obrazovanja. Ove mlade osobe će školovanje nastaviti za zvanje pomoćnog kuhara, po prilagođenom nastavnom programu.

Na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca, u ovom periodu je izdato 65 radnih dozvola od čega za državljane Hrvatske je izdato 34, Srbije 13, Kine 5, Turska 2, Njemačke 2 i 9 dozvola za državljane ostalih zemalja.

Najviše stranih državljana je zaposleno u Mostaru i to 43, Čapljina 7, Konjicu 6, Prozor-Rama 2, Čitluk 4, Jablanica 1, Neum 1 i Stolac 1.

Po kvalifikacijskoj strukturi za VSS je izdato 25 radnih dozvola, VŠS 8, za SSS 11, KV 5 i PK 16 dozvola.

Zbog odobrenih kvota u izdavanju radnih dozvola, Služba redovno dostavlja podatke o izdatim radnim dozvolama Agenciji za rad i zapošljavanje i nadležnom državnom ministarstvu.

2. Evidencije, analize i informisanje

Početak 2010. godine na evidenciji nezaposlenih nalazilo se 29.596 nezaposlenih osoba, a krajem juna bilo je 29.436, što predstavlja smanjenje za 0,5%. U odnosu na prosječnu nezaposlenosti u prošloj godini (29.510) došlo je do smanjenja za 74 osobe ili za 0,2%, a u odnosu na isti dan prošle godine (29.130), nezaposlenost je povećana za 306 osoba ili za 1%.

Kvalifikacijska struktura nezaposlenih osoba krajem juna 2010. i usporedni pregled na dan 31.12.2009. godine izgleda ovako:

Stepen stručnog obrazovanja	Stanje 31.12.2009.		Stanje 30.06.2010.		INDEX 4 : 2
	Broj nezaposlenih	Udio	Broj nezaposlenih	Udio	
1	2	3	4	5	6
VSS	1.487	5,0	1.569	5,4	105,5
VŠS	723	2,4	798	2,7	110,4
SSS	7.891	26,6	8.004	27,2	101,4
NSS	0	0	0	0	0
VKV	176	0,6	164	0,5	93,2
KV	11.621	39,3	11.359	38,6	97,7
PKV	3.011	10,2	2.917	9,9	96,9
NKV	4.687	15,9	4.625	15,7	98,7
UKUPNO	29.596	100,00	29.436	100,00	99,5

Apsolutni pad broja nezaposlenih osoba ostvaren je kod nižih stepena obrazovanja, a najviši je zabilježen kod VKV (6,8%), PKV (3,1%), KV (2,3%) i NKV (1,3%).

Kod svih viših stepena obrazovanja zabilježen je rast i to kod VŠS za 10,4%, VSS za 5,5% i SSS za 1,4%.

I relativni udio u ukupnoj nezaposlenosti povećan je kod svih viših stepena obrazovanja (VSS za 0,4%; VŠS za 0,3% k SSS za 0,6%), dok je kod ostalih stepena ostvaren pad (VKV za 0,1%; KV za 1,3%; PKV za 0,3% i NKV za 0,2%).

Posmatrano po općinama porast se bilježi kod Konjica za 9,2% i Jablanice za 4%, Ravno je nepromijenjeno, a kod svih ostalih općina ostvaren je pad nezaposlenosti u odnosu na kraj prošle godine i to: Stolac manje za 5,2%, Prozor-Rama za 4,2%, Mostar za 2%, Čitluk za 1,6%, Čapljina za 1,5% i Neum za 1,2%.

Struktura nezaposlenih osoba po stepenima stručnog obrazovanja je sljedeća:

BIRO	UKUPNO	OD TOGA ŽENA	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
Čapljina	2.722	1.386	132	92	704	0	15	1.127	379	273
Čitluk	2.004	1.078	98	66	602	0	0	923	312	3
Jablanica	1.958	965	70	38	527	0	12	801	63	447
Konjic	4.007	1.918	116	54	853	0	9	1.399	24	1.552
Mostar	14.476	7.608	997	468	4.363	0	112	5.326	1.440	1.770
Neum	328	141	12	8	100	0	1	146	59	2
Rama-Prozor	1.795	852	70	38	361	0	0	730	34	562
Ravno	33	11	2	0	11	0	1	9	0	8
Stolac	2.115	985	72	34	483	0	14	898	606	8
Ukupno	29.436	14.944	1.569	798	8.004	0	164	11.359	2.917	4.625

Prema stepenu stručnog obrazovanja najveći udio je kod KV radnika 38,6%, zatim slijedi SSS 27,2%, NKV 15,7%, PKV 9,9%, VSS 5,4%, VŠS 2,7% i VKV 0,5%.

Najbrojnija zanimanja u pojedinim stepenima obrazovanja su kod:

- NKV, PKV i NSS: radnici bez zanimanja 4.625, daktilografi 85, pomoćni kuhar 40, pomoćni građevinski radnik 36, pomoćni bojadisar 19, pomoćni zidar 17, pomoćni tesar 15, frizer za žene 11, konfekcijski krojač 10, itd.
- KV i VKV: prodavači 2.032, bravari 891, automehaničari 871, frizer za žene 621, konobari 573, metalostrugari 507, kuhar 454 vozač, 434, konfektionar tekstila 411, itd.
- SSS: ekonomski tehničar 1.423, maturant gimnazije 1.173, mašinski tehničar 785, medicinski tehničar 373, tehničar za putni saobraćaj 343, poljoprivredni tehničar 329, itd.
- VŠS: ekonomist 183, nastavnik predškolskog vaspitanja 98, nastavnik razredne nastave 86, pravnik 84, nastavnik biologije i hemije 52, itd.
- VSS: diplomirani pravnik 283, dipl. ekonomista 222, dipl. inženjer poljoprivrede 111, prof. engleskog jezika 87, dipl. pedagog 70, dipl. ekonomist finansijsko-računovodstveni smjer 60, prof. hrvatskog jezika i književnosti 55, dipl. novinar 48, dipl. inženjer za računare 36, dipl. inženjer mašinstva 35, profesor njemačkog jezika 34, itd.

Posmatrano po godinama starosti struktura izgleda ovako:

Ukupno	GODINE STAROSTI										
	15-19 god.	20-24 god.	25-29 god.	30-34 god.	35-39 god.	40-44 god.	45-49 god.	50-54 god.	55-59 god.	60-64 god.	preko 65 god.
29.436	320	3.758	4.622	3.724	3.445	3.590	3.782	3.349	2.072	703	71

Učestvovanje nezaposlenih osoba u dobi do 30 godina je 29,5% i za 1% manje je od stanja krajem prošle godine.

Prema vremenu čekanja na zaposlenje situacija je sljedeća:

Ukupno	VRIJEME ČEKANJA NA ZAPOSLENJE									
	do 6 mjeseci	6-9 mjeseci	9-12 mjeseci	12-18 mjeseci	18-24 mjeseca	2-3 god.	3-5 god.	5-7 god.	7-9 god.	preko 9 god.
29.436	2.753	1.486	1.084	2.478	1.692	3.288	5.493	3.578	2.057	5.527

I dalje je zabrinjavajući podataka o stalnom porastu broja osoba koje čekaju na zaposlenje preko 5 godina (11.620 ili 39,5%), a posebno podataka da svaka peta nezaposlena osoba (ili 18,8%) posao čeka više od 9 godina.

Bez radnog iskustva na evidenciji se nalazi 12.574 nezaposlenih osoba. U ukupnom broju nezaposlenih nalazi se i 6.840 demonilisanih, 490 članova porodica poginulih i nestalih, 252 ratna vojna invalida, 16 invalida – civilnih žrtava rata i 127 ostalih invalida.

U odnosu na isti period prošle godine (7.876 – 30.06.2009.) broj demobilisanih boraca je smanjen za 1.035 ili za 15%.

Tokom ovog perioda na evidenciju Službe prijavilo se 3.360 nezaposlenih osoba što je za 310 osobe više ili 10,2% u odnosu na isti period prošle godine.

Najviše novoprijavljenih zabilježeno u Mostaru 1.612, Konjicu 672, Čapljini 337, Jablanici 243, Čitluku 197, Prozor-Rama 194, Stocu 111, Neumu 36 i Ravnom 3.

Zbog neredovnog javljanja, odustajanja od traženja zaposlenja, ažuriranja kartoteke ili drugih razloga sa evidencije u ovom periodu brisano je ukupno 1.683 nezaposlenih osoba što je za 23% više nego u istom periodu prošle godine.

U ovom periodu izrađen je Izvještaj o radu Službe za 2009. godinu, za period I – III 2010. godine, kao i Program rada Službe za 2010. godinu koji su usvojeni na Upravnom odboru Službe, dostavljeni su na saglasnost Vladi HNŽ/HNK i distribuisani svim zainteresovanim subjektima.

Na osnovu rezultata istraživanja tržišta rada obavljenog krajem 2009. godine početkom godine je urađena Informacija o istraživanju tržišta rada u 2010. godini koja je razmatrana na Upravnom odboru. Prikupljeni podaci služe za kratkoročna predviđanja na tržištu rada, vođenje upisne politike, te izradu konkretnih programa zapošljavanja i stručne pripreme. Informacija je distribuisana svim zainteresovanim subjektima.

U organizaciji Zavoda Papilot Ljubljana organizovan je dvodnevni seminar za direktore kantonalnih službi za zapošljavanje, koji se bavio tematikom poslovnog protokola. Seminar je održan u Ljubljani, Republika Slovenija, a istom prilikom je i upriličen redovni sastanak direktora Federalnog zavoda te kantonalnih službi za zapošljavanje na temu Pregled aktivnosti u 2009. godini i plan aktivnosti u 2010. godini u okviru projekta „Centar za osposobljavanje stručnih radnika i za razvoj i implementaciju programa aktivne politike zapošljavanja“.

Početkom februara Ekspertna misija Evropske komisije posjetila je Službu, u svrhu ocjene provedbe zahtjeva iz Mape puta za liberalizaciju viznog režima za građane BiH. Razgovaralo se o administrativnim kapacitetima za upravljanje i nadziranje legalnih migracijskih tokova, te o načinu rada i razmjeni informacija

između Ministarstva sigurnosti – Službe za poslove sa strancima i nadležnih institucija u zapošljavanju prilikom provođenja postupka izdavanja radnih dozvola.

U izvještajnom periodu Službu je posjetio voditelj Regionalnog tranzicijskog centra Mostar. Razlog posjete bio je dogovor za saradnju vezano za tranziciju i prestanak vojne službe vojnim osobama u OS BiH. U OS BiH početkom 2010. i narednim godinama prestaje vojna služba vojnim osobama kojima ugovori o vojnoj službi ističu i ne mogu biti produženi uslijed zakonskih ograničenja. Projekt koji ima za cilj olakšati tranziciju otpuštenog vojnog personala, te njegovu reintegraciju i civilno društvo, nazvan je „Perspektiva“. Kako će otpušteno osoblje preći u kategoriju nezaposlenih osoba, predstavnik Regionalnog tranzicijskog centra Mostar je zamolio za saradnju i omogućavanje što lakše registracije u nadležnim biroima te upućivanje tih osoba na obuke koje će dovesti do njihovog bržeg zapošljavanja.

02.03.2010. Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područna služba Split je organizovala 3. sajam poslova Splitsko-dalmatinske županije kojem su prisustvovali i predstavnici Službe. Glavni cilj sajma bio je okupiti na jednom mjestu sve relevantne institucije na tržištu rada i omogućiti bolju usklađenost ponude i potražnje, kroz jačanje partnerstva za zapošljavanje, i na taj način učestvovati u razvoju regionalne privrede.

Krajem marta u Mostaru je održan završni događaj LINK Projekta „Posao i poduzetništvo u Mostaru“ na temu – Uloga saradnje obrazovnog sistema i poslovnog sektora u kreiranju radnih mjesta. Sastanku su prisustvovali i predstavnici Službe i aktivno su učestvovali u izradi stručne podloge za provođenje ovog projekta.

Početkom marta Misija OSCE-a u Mostaru je organizovala regionalni sastanak pod nazivom „Poboljšanje saradnje između romskih nevladinih organizacija i lokalnih organa vlasti u pogledu realizacije Akcionih planova za Rome“ kojem su prisustvovali i predstavnici Službe.

Početkom aprila održan je redovni sastanak direktora kantonalnih službi za zapošljavanje u prostorijama Federalnog zavoda za zapošljavanje u Sarajevu. Tokom sastanka održana je prezentacija projekta Fostering Interventions form Rapid Market Advancement (FIRMA), koji sponzorišu Američka agencija za međunarodno razvoj (USAID) i Švedska agencija za međunarodni razvoj i saradnju (SIDA). Osnovni cilj projekta FIRMA u Bosni i Hercegovini je poboljšanje *„sposobnosti učesnika na tržištu da se nose sa konkurentskim pritiskom i tržišnim zakonitostima unutar EU-a“* kao ključne komponente kopenhagenskih ekonomskih kriterija za pristup Evropskoj uniji. FIRMA će se fokusirati na tri sektora bosanskohercegovačke privrede: drvoprerađivačka industrija, turizam i metaloprerađivačka industrija.

Predstavljen je i program YERP, koji ima za cilj povećati kapacitete sistema obrazovanja i lokalnih zajednica koji su potrebni za poboljšanje zapošljavanja mladih, ojačati kapacitete javnih službi za zapošljavanje i civilnog društva za izradu i provođenje integrisanih paketa mjera za zapošljavanje mladih i maksimizira pozitivan uticaj na migracije mladih i istovremeno minimizira uticaj nedozvoljenih migracija. Period implementacije projekta je tri (3) godine, a pri službama za zapošljavanje će biti uspostavljeno 17 resursnih centara za zapošljavanje mladih, opremljeno, upotpunjeno osobljem i operativno i to u Federaciji Bosne i Hercegovine u svakom kantonu po jedan i u RS-u šest centara. Predočen je plan aktivnosti za naredni period.

Također je predstavljen i Izvještaj o projektnom zadatku Analiza postojećeg informatičkog sistema u tehničkom, pravnom i ekonomskom smislu, prijedlog održavanja postojećeg sistema i izrada tenderske dokumentacije za razvoj novog informatičkog sistema i plana migracije.

U raspravi o tekućim aktivnostima i problemima u službama za zapošljavanje, predloženo je organizovanje sastanka sa predsjednicom Federacije Bosne i Hercegovine, a kojem bi prisustvovali i resorni ministar rada i socijalne politike, ministar za pitanja boraca i invalida. Razlog za sazivanje sastanka je nezavidna i teška finansijska situacija kantonalnih službi za zapošljavanje zbog nedostajućih sredstava za isplatu novčane naknade, redovne i za borbe, zdravstvene zaštite i obaveza koje proističu iz Zakona o rehabilitaciji i zapošljavanju invalida i dr.

23.04. održan je redovni sastanak direktora Federalnog zavoda za zapošljavanje i direktora kantonalnih službi za zapošljavanje u Tešnju. Predstavljani su ciljevi ELMO projekta s aspekta prednosti i obaveza javnih službi za zapošljavanje u okviru funkcionisanja Jedinstvenog sistema registracije, kontrole i naplate doprinosa. Također su potpisani Sporazumi o finansiranju Programa sufinansiranja zapošljavanja osoba sa invaliditetom i drugih teže zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba, Programa sufinansiranja zapošljavanja žena, Programa sufinansiranja zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva.

U sklopu projekta uvođenja standarda ISO 9001 : 2008, u posjetu Službi došli su predstavnici certifikacijske kuće TÜV iz Slavonskog Broda. Po prethodno utvrđenom planu izvršen je prvi nadzorni audit. Auditom su bili obuhvaćeni sektori središnje Službe, te 3 biroa: Čitluk, Čapljina i Mostar – Odjeljenje 2. Ocjena auditora je pokazala da se procesi u Službi odvijaju u skladu sa standardima ISO 9001 : 2008, čime je Služba zadržala status certifikovane ustanove.

Sredinom marta u prostorijama Službe održan je sastanak voditelja podružnica/biroa Službe za zapošljavanje. Tom prilikom govorilo se o stanju u kantonu po pitanju redovnih novčanih naknada, o Javnom pozivu za Program sufinansiranja zapošljavanja od 15.03.2010., te o novim zakonskim regulativama, konkretno o Prestanku važenja Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova

njihovih porodica. Također su voditelji biroa imali priliku iznijeti svoja razmatranja o LMIS⁺ aplikaciji, u cilju poboljšanja njene funkcionalnosti.

08.04.2010. Službu su posjetili predstavnici Nacionalnog ureda za zapošljavanje i socijalna pitanja Mađarske, te im je tom prilikom prezentovano stanje na tržištu rada Hercegovačko-neretvanskog kantona, aktivna politika za zapošljavanje i mjere koje se provode na sprečavanju negativnih efekata ekonomske krize.

06.05.2010. Službu su posjetili predstavnici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. U posjetu su bile uključene prezentacija aktivnosti Službe, te posjete podružnicama/biroima rada.

U periodu od 3. – 6. lipnja u Mađarskoj su održani Sportski susreti zaposlenika službi za zapošljavanje, koje su po 19. put organizovane na međunarodnom nivou. U okviru susreta upriličene su i posjete lokalnim biroima rada, te predstavljeni načini rada i aktivnosti vezane uz posredovanje u zapošljavanju.

Nakon testne probe novog aplikacijskog programa LMIS⁺ izvršena je migracija – prijenos podataka iz dva ranija – stara programa. Migracija je uglavnom dobro obavljena (normalno podataka koji su se mogli migrirati i uparivati). Sredinom februara prešlo se na paralelni rad na starom i novom programu na „živim“ podacima, kako bi se otklonili nedostaci pri migraciji podataka, unijeli novi znakovi koja stari programi nisu sadržavali, te otklonili uočeni nedostaci – greške u ranijem programima. Istovremeno se radilo na kreiranju izlaznih statističko-analitičkih tablica, obrazaca, formulara, potrebnih za svakodnevni rad za nivo savjetodavca, podružnice, središnjeg ureda Službe. Provjerava se ispravnost na taj način dobivenih podataka uspoređujući ih sa podacima iz starih programa. Otklanjanjem grešaka i nedostataka pri migraciji unosa podataka u stare programe, te potpunim unosom novih znakova u svim modulima LMIS⁺, što se uskoro očekuje, definitivno će se novi program staviti u funkciju. U skladu s tim osigurana je sva tehnička podrška: potrebna oprema, telekomunikacijska veze, pristupi, zaštita i sl.

Predstavnik Službe je prisustvovao sastanku u Federalnom zavodu za zapošljavanje u vezi izrade „Analize postojećeg informatičkog sistema u tehničkom, pravnom i ekonomskom smislu, prijedlog održavanja postojećeg sistema i izrada tenderske dokumentacije za razvoj novog u službama za zapošljavanje u Federaciji BiH“ kojeg je radila konzultantska kuća LUCID LINUX CONSULTING, te naknadno, u pismenoj formi dao primjedbe, sugestije i mišljenje u vezi s tim.

Bit materijala je raspisivanje tendera za izradu novog zajedničkog aplikacijskog programa za sve službe za zapošljavanje u Federaciji i za Federalni zavod za zapošljavanje, nakon propalog petogodišnjeg pokušaja sa EPIS-programom. Obavljene su i određene pripreme za prelazak na rad u ELMO – programu – zajednički program PIO, zdravstvo, zapošljavanje i poreska uprava koji se odnosi

na prikupljanje sredstava i praćenje utroška po korisnicima, penzioneri, nezaposleni, zdravstveni osigurani i kako se ne bi dolazilo do duplih korisnika, te da se omogući elektronsko prijavljivanje, odjavljivanje i praćenje uplate određenih doprinosa.

U vezi kontinuiranog ažuriranja evidencija nezaposlenih osoba biroima se redovno dostavljaju spiskovi novozaposlenih osoba od strane Zavoda MIO/PIO, a o broju brisanih osoba sa evidencije koji su pronađeni na tim spiskovima redovno se izvještava Federalni zavod za zapošljavanje.

Podaci o broju novoprijavljenih osoba koje su ostale bez posla u BiH i inostranstvu u sklopu praćenja posljedica globalne ekonomske krize dostavljaju se redovno mjesečno Federalnom zavodu za zapošljavanje, Agenciji za rad i zapošljavanje, kao i resornom ministarstvu.

U sklopu aktivnosti objedinjavanja podataka o korištenju prava iz materijalno-socijalnog osiguranja prema jedinstvenom obrascu Federalnog zavoda za zapošljavanje dostavljaju se mjesečni podaci o korisnicima redovne novčane naknade, novčane naknade za demobilisane borce i korisnicima zdravstvenog osiguranja.

Na traženje Agencije za rad i zapošljavanje BiH, a za potrebe Vijeća ministara, dostavljeni su podaci o broju nezaposlenih osoba koje su se prijavile na evidenciju po prestanku radnog odnosa izvan BiH.

Na zahtjev Federalnog zavoda za statistiku dati su podaci o nezaposlenim osobama po starosnoj dobi i polu, po dužini čekanja na zaposlenje, kao i pregled broja nezaposlenih osoba po zanimanjima.

Na traženje Federalnog zavoda za zapošljavanje a po zahtjevu Federalnog ministarstva sigurnosti dati su podaci o broju ljekara – neurohirurga, psihologa i pekara.

Za potrebe Vijeće ministara BiH Federalnom zavodu u dva navrata su dostavljeni podaci o broju nezaposlenih Roma na evidenciji po traženim parametrima.

Na zahtjev Gradske uprave Mostar dostavljeni su im podaci o broju i strukturi mladih nezaposlenih osoba na evidenciji starosne dobi od 15-30 godina.

Vršena je redovna mjesečna dostava statističkih podataka o aktivnostima Službe Federalnom zavodu za zapošljavanje BiH, Federalnom i kantonalnom ministarstvu socijalne pomoći, raseljenih osoba i izbjeglica, Federalnom zavodu za statistiku, kao i njihovom odjeljenju za statistiku u kantonu.

U posmatranom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» i dva broja internog glasnika „Zapošljavanje – informativni pregled“.

Služba ima zakonsku obavezu oglašavanja radnih mjesta i to je redovno vršeno putem radija Herceg-Bosne, lokalnih radio i TV stanica, kao i putem Internet stranice Službe (www.zzz-mostr.ba).

U ovom periodu zabilježeno je prosječno mjesečno preko 6.800 posjeta ovoj internet stranici.

U prvom tromjesečju objavljeno je 49 natječajja u kojima je traženo 290 radnika.

U više navrata predstavnici Službe i biroa učestvovali su u emisijama Radio postaje Mostar, TV Mostar, Federalnoj TV, BHTV – 1, Radio H-B i portal Bljesak – Info i lokalnim stanicama (Konjic i Jablanica itd.).

Više puta objavljavani su članci u “Slobodnoj Dalmaciji” , “Večernjem listu”, «Dnevnom listu», «Dnevnom avazu», «Oslobođenju» i «Jutarnjim novinama» kao i u drugim novinama o aktivnostima Službe.

3. Organizaciono-pravni i opći poslovi

1. Rad Upravnog odbora

U prvom polugodištu 2010. godine održane su četiri sjednice Upravnog odbora na kojima je:

- usvojen Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona u 2009. godini;
- usvojen Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2009. godini;
- usvojen Program rada Službe u 2010. godini;
- donesena odluka o raspisivanju natječajja za provođenje programa aktivne politike zapošljavanja u HNK;
- donesena odluka o isplati novčanih naknada demobilisanim borcima za mjesec avgust 2009.;
- donesena odluka o realizaciji Papilot programa „Uspjet ću“;
- donesena odluka o realizaciji Programa aktivne politike zapošljavanja u 2010.;
- razmatrana Informacija o istraživanju tržišta rada u 2010.;
- usvojen Izvještaj o radu Službe u prvom tromjesečju 2010.;
- usvojen Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u prvom tromjesečju 2010.

Sa svih sjednica su izrađene odluke, ugovori i dr. materijali i dostavljeni nadležnim institucijama ili sektorima radi realizacije istih.

2. Materijalno osiguranje nezaposlenih osoba.

Ovaj vid materijalno pravne zaštite obuhvata ostvarivanje prava na novčanu naknadu, zdravstveno osiguranje i pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakonu o zdravstvenom osiguranju i Zakonu o penzijskom i invalidskom osiguranju. Ovome treba dodati i Zakon o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koji se primjenjuje od 01.05.2007.

Navedenim Zakonom, nezaposleni demobilisani borac ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti zavisno o vremenu provedenom u oružanim snagama. Visina te naknade iznosi 25% prosječne plaće u Federaciji iz prethodne godine, a isplaćivat će se za period od jedne do tri godine.

U izvještajnom periodu ova Služba je zaprimila 41 novi zahtjev nezaposlenih demobilisanih boraca i svi zahtjevi su riješeni.

Općinskom sudu u Konjicu i Mostaru podneseno je cca 400 tužbi odnosno prijedloga za izvršenje od strane demobilisanih boraca zbog neisplaćenih novčanih naknada iz aprila, maja i juna 2008. godine. Ukoliko isto učine i ostali korisnici novčanih naknada, to bi značilo izdvajanje ogromnih finansijskih sredstava na ime ne samo novčanih naknada, nego i zateznih kamata, sudskih troškova, troškova advokata, vještaka i sl.

U mjesecu maju i junu 2008. godine objavljen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pravima demobilisanih boraca (dvije izmjene), ali je samo djelomično riješeno pitanje daljeg finansiranja ove kategorije nezaposlenih osoba. Naime, navedenim izmjenama utvrđena je obaveza kantonalnih službi za zapošljavanje da osiguraju 50% svojih ukupnih prihoda za isplate novčanih naknada demobilisanim borcima, a razliku potrebnih sredstava treba osigurati Federacija i kantoni.

Ovakvim zakonskim rješenjem upitne su sve osnove zadaće Službe (aktivna politika zapošljavanja, ostvarivanje zdravstvenog osiguranja, pravo na novčanu naknadu iz radnog odnosa, penzijsko i invalidsko osiguranje, i dr.).

Još uvijek nisu isplaćene novčane naknade ovoj kategoriji nezaposlenih osoba za tri mjeseca iz 2008. godine, niti za periode septembar 2009. – april 2010. godine.

Krajem februara 2010. stupio je na snagu Zakon o prestanku primjene Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, kojim prestaju prava na novčanu naknadu na osnovu učestvovanja u odbrani BiH svim demobilisanim borcima zaključno sa 30. aprilom 2010. U skladu s tim doneseno je 1210 rješenja o prestanku prava na novčanu naknadu. Važno je napomenuti da je Služba zaprimila veliki broj žalbi na ta rješenja koja prosljeđuje Federalnom zavodu za zapošljavanje kao drugostepenskom tijelu. Do sada su sve žalbe odbijene i potvrđena su prvostepenska rješenja.

Tokom izvještajnog perioda u Službi je zaprimljen 1201 zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu na osnovu prethodnog radnog odnosa. Svi su pravovremeno riješeni. Značajno je porastao broj korisnika ovog prava sa tendencijom daljnjeg rasta. Prosječno vrijeme korištenja je šest mjeseci, a visina te naknade je cca 317,00 KM.

Pravo na zdravstveno osiguranje ostvarilo je prosječno mjesečno 18.693 osoba.

Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje stižu, u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju, one nezaposlene osobe kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja kako bi ostvarile pravo na penziju. U izvještajnom periodu za 24 osobe je uplaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, čime su stečeni uslovi za njihov odlazak u penziju.

3. Kadrovi i opremljenost prostora

Krajem juna 2010. Služba je imala 69 zaposlenih radnika, od čega njih 27 ima visoku stručnu spremu, 19 VŠS, VKV – 1, SSS 18 i 4 NK.

U Središnjoj službi u Mostaru trenutno je zaposleno 30 radnika, a 39 su zaposlenici biroa. Matična evidencija zaposlenih u Službi, vodi se u skladu sa Zakonom, a od januara 2008. godine se koristi program koji omogućava dostupnost podataka vezanih za kvalifikacionu, polnu, starosnu strukturu, dužinu ukupnog radnog staža i sl.

Središnja služba i biro i su smješteni u prostorima koji su u vlasništvu Službe. Renovirane su i adaptirane prostorije u biroima Jablanica i Konjic, kao i dio podrumskih prostorija poslovne zgrade Središnje službe u Mostaru, u koje je smještena arhiva Službe. Osigurana je i tehnička zaštita poslovnih prostorija Službe i njenih biroa.

Tokom izvještajnog perioda u Sektoru za organizaciono-pravne i opće poslove urađeni su svi tekući poslovi u vezi izrade odluka, raznih ugovora, tumačenja propisa i sl., a potom poslovi zavođenja prispjele pošte (1037 predmeta) i dostave nadležnim referentima na rješavanje i arhiviranje iste, kucanje svih materijala itd.

Vršeno je održavanje objekata i opreme u skladu sa potrebama i raspoloživim finansijskim sredstvima.

4. Materijalno-finansijski poslovi

Ukupni prihodi i primici ostvareni u proteklom periodu iznose 4.781.357.,00 KM. Sastoje se od poreznih prihoda u iznosu od 4.192.209,00 KM; neporeznih prihoda u iznosu od 9.607,00 KM, primljenih otplata datih zajmova u iznosu od 10.233,00 KM i primitaka za podsticaj zapošljavanja, novčane naknade demobilisanim borcima i novčane naknade na osnovu prestanka radnog odnosa u iznosu od 569.308,00 KM. 88% ukupnih prihoda i primitaka čine porezni prihodi, tj. prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti koji obveznici uplaćuju po stopi od 2% na bruto plaće. 70 % obračunatog doprinosa obveznik uplaćuje na račun Kantonalne službe za zapošljavanje, a 30 % na račun Federalnog zavoda za zapošljavanje. Od 01.01.2009. godine stopa doprinosa je smanjena sa 2,5% na 2,00 % tj. za 20%.

Neporezni prihodi odnose se na prihode od kamata, prihode od usluga građanima i ostale prihode. Primici iz Federalnog zavoda za zapošljavanje i Ministarstva finansija F BiH odnose se na sredstva za podsticaj zapošljavanja u iznosu od 14.660,00 KM, sredstva za novčane naknade demobilisanim borcima u iznosu od 276.314,00 KM i sredstva za isplatu novčanih naknada na osnovu prestanka radnog odnosa u iznosu od 278.334,00 KM.

Ukupno ostvareni prihodi i primici manji su u odnosu na planirane radi manje uplaćenih doprinosa u odnosu na planirane za oko 4% i nerealizovanih primitaka iz Federalnog zavoda za zapošljavanje za podsticaj zapošljavanja. Realizovana sredstva za podsticaj zapošljavanja odnose se na ugovore iz prethodnih godina.

Ukupni rashodi iznose 4.783.947,00 KM. Sastoje se od izdataka za: plaće i naknade troškova zaposlenim, doprinose poslodavcima i ostale doprinose, materijal i ostale usluge, tekuće grantove pojedincima na osnovu materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, ostale grantove, za finansiranje zapošljavanja i nabavku stalnih sredstava.

U ukupnim izdacima najveću stavku čine izdaci za materijalno socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba i podsticaj zapošljavanja što iznosi oko 75% ukupnih rashoda.

Izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba iznose 3.274.289,00 KM, a sastoje se od izdataka za novčane naknade po osnovu radnog odnosa u iznosu od 1.775.394,00 KM za 852 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za novčane naknade za demobilisane borce u iznosu od 629.477,00 KM za mjesec avgust 2009. godine za 4112 korisnika, izdataka za zdravstveno osiguranje u iznosu od 817.617,00 KM za 18.693 korisnika prosječno mjesečno i izdataka za dokup staža za nezaposlene osobe koje ispunjavaju uslove za dokup staža u iznosu od 51.801,00 KM za 24 osobe.

Plaće i naknade troškova zaposlenim iznose 1.105.284,00 KM od čega bruto plaće iznose 902.671,00 KM, naknade zaposlenim i naknade članovima Upravnog odbora 202.613,00 KM.

Broj zaposlenih osoba na dan 30.06.2010. godine je 69 zaposlenih osoba.

Novčane naknade demobilisanim borcima isplaćene su za mjesec avgust 2009. godine u iznosu od 629.477,00 KM iz sredstava Ministarstva finansija F BiH u iznosu od 271.614,00 KM i sredstava Službe u iznosu od 357.863,00 KM. Na tekuća sredstva Službe odnosi se 355.273,00 KM i sredstva rezervi namijenjena za podsticaj zapošljavanja i materijalno osiguranje nezaposlenih osoba 2.590 KM. Sredstva rezervi korištena za isplatu novčanih naknada za demobilisane borce za avgust 2009. godine isplaćenih u prvom kvartalu su vraćena u rezervu iz tekućih sredstava ostvarenih u drugom kvartalu.

Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi iznose 100.590,00 KM, a odnose se na zakonom propisane doprinose na plaće.

Izdaci za materijal i usluge iznose 207.393,00 KM. Odnose se na nabavku materijala i usluge nastale obavljanjem djelatnosti Službe.

Za finansiranje zapošljavanja planirana su sredstva u iznosu od 1.000.000,00 KM, a utrošena sredstva iznose 47.253,00 KM kroz programe zapošljavanja odobrene u prethodnim godinama. Planirana sredstva iz Federalnog zavoda za zapošljavanje nisu još odobrena. Planirana su u iznosu od 300.000,00 KM. Sredstva Službe planirana su u iznosu od 700.000,00 KM. Realizacija sredstava će početi u narednom periodu nakon zaključivanja ugovora. Natječaj za dodjelu sredstava je završen i u toku je donošenje odluka o dodjeli sredstava poslodavcima i zaključivanje ugovora o načinu sufinansiranja.

Tekući grantovi iznose 15.750,00 KM, a odnose se na potpore pojedincima i neprofitnim organizacijama.

Za nabavku opreme planirana su sredstva u iznosu od 149.500,00 KM. Utrošena sredstva iznose 33.388,00 KM za nabavku opreme u Središnjoj službi i podružnicama-biroima.

Za tekuću rezervu sredstva nisu izdvojena radi nedostatka sredstava i ostvarenja viška rashoda nad prihodima.

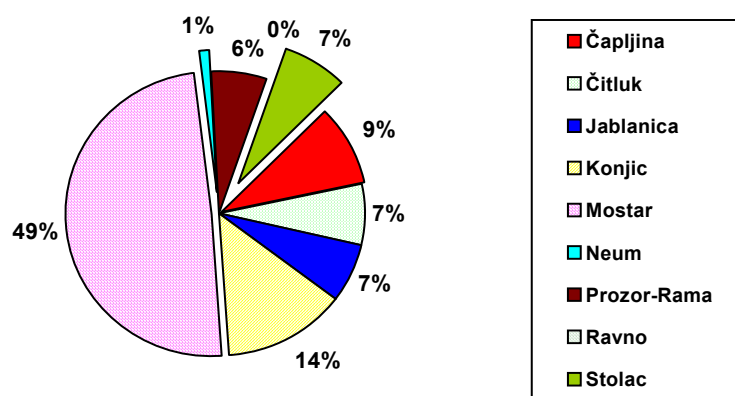
Višak rashoda nad prihodima iznosi 2.590,00 KM i pokriven je iz sredstava rezervi namijenjenih za podsticaj zapošljavanja i materijalno osiguranje nezaposlenih osoba.

Prihodi od doprinosa veći su u odnosu na isti period prethodne godine za 8% jer su u prethodnoj godini uplate doprinosa bile male radi početka primjene Zakona o porezu na plaće. Prihodi od doprinosa u odnosu na planirane su manji za oko 4% što je posljedica krize i inače manjih uplata doprinosa u prvom kvartalu. Ukupni rashodi su manji u odnosu na isti period prethodne godine za 30% radi smanjenih primitaka i isplata novčanih naknada demobilisanim borcima koje su isplaćene samo za jedan mjesec (VIII/2009). Ostali izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba su veći u odnosu na isti period prethodne godine tako da su novčane naknade iz radnog odnosa veće su za 16%, a broj korisnika se povećao sa 753 prosječno mjesečno na 852 korisnika. Broj korisnika zdravstvenog osiguranja se povećao za 8% sa 17.576 prosječno mjesečno na 18.693 korisnika.

TABELA 1.

**PREGLED STANJA I FLUKTUACIJE NEZAPOSLENIH U
PERIODU I – VI 2010 GODINE**

BIRO	Stanje na dan 31.12.2009.	I - VI 2010. GODINE				INDEKS
		broj novoprijav ljenih	brisani zbog zaposlenja	brisani ostali razlozi	Stanje 30.06. 2010.	6 : 2
1	2	3	4	5	6	7
<i>ČAPLJINA</i>	2764	337	147	232	2722	98,5
<i>ČITLUK</i>	2036	197	154	75	2004	98,4
<i>JABLANICA</i>	1882	243	106	61	1958	104,0
<i>KONJIC</i>	3671	627	208	83	4007	109,2
<i>MOSTAR</i>	14775	1612	996	915	14476	98,0
<i>NEUM</i>	332	36	34	6	328	98,8
<i>PROZOR -RAMA</i>	1873	194	65	207	1795	95,8
<i>RAVNO</i>	31	3	1	2	31	100,0
<i>STOLAC</i>	2232	111	126	102	2115	94,8
UKUPNO	29596	3360	1837	1683	29436	99,5

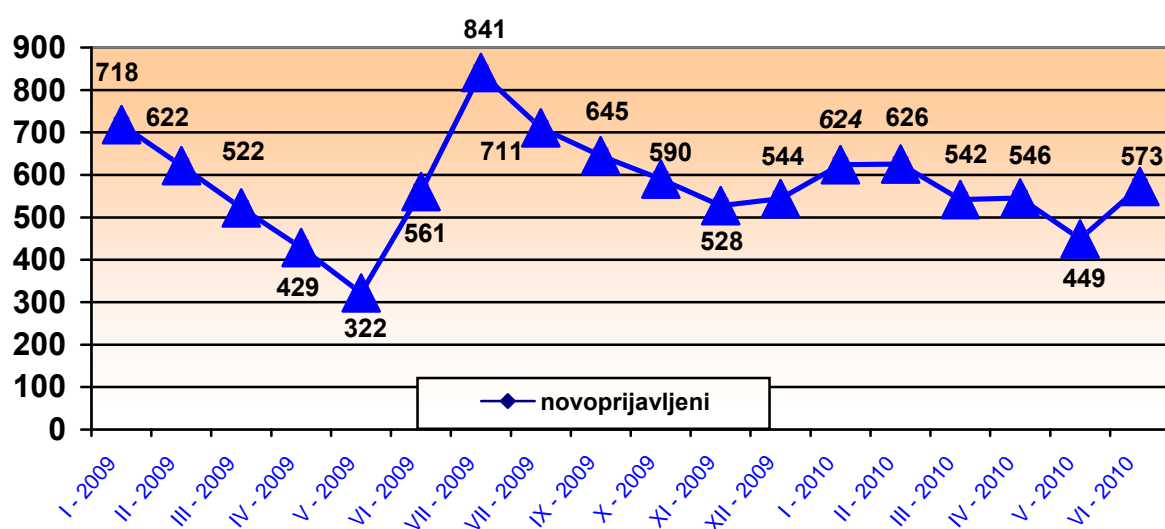


**GRAFIKON –1
UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA PO OPĆINAMA NA DAN 30.06. 2010.**

**PREGLED
BROJA NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI
ZAVODA U PERIODU I – VI 2010. GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

B I R O	Ukupno	Od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	337	162	38	15	92	0	0	101	29	62
ČITLUK	197	104	25	13	67	0	0	79	10	3
JABLANICA	243	113	17	5	68	0	1	95	2	55
KONJIC	627	311	57	13	175	0	3	213	6	160
MOSTAR	1612	809	237	112	595	0	4	482	112	70
NEUM	36	18	1	1	12	0	0	18	4	0
PROZOR RAMA	194	78	15	6	40	0	0	93	0	40
RAVNO	3	1	1	0	1	0	0	0	0	1
STOLAC	111	50	13	4	31	0	1	36	26	0
UKUPNO	3360	1646	404	169	1081	0	9	1117	189	391



**GRAFIKON -2
PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI
NEZAPOSLENIH PO MJESECIMA**

TABELA 3.

**PREGLED
NEZAPOSLENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NA DAN 30.06.2010 GODINE**

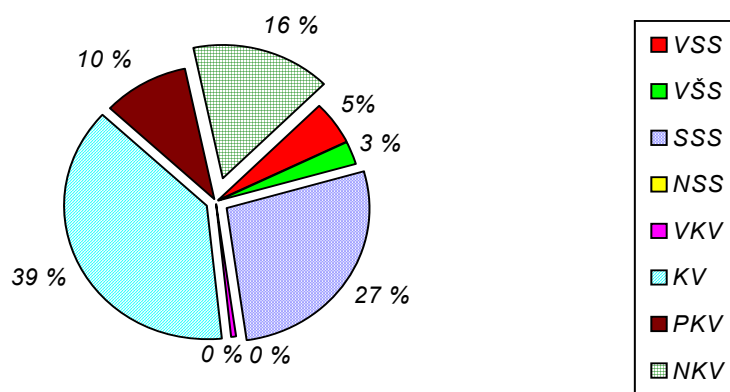
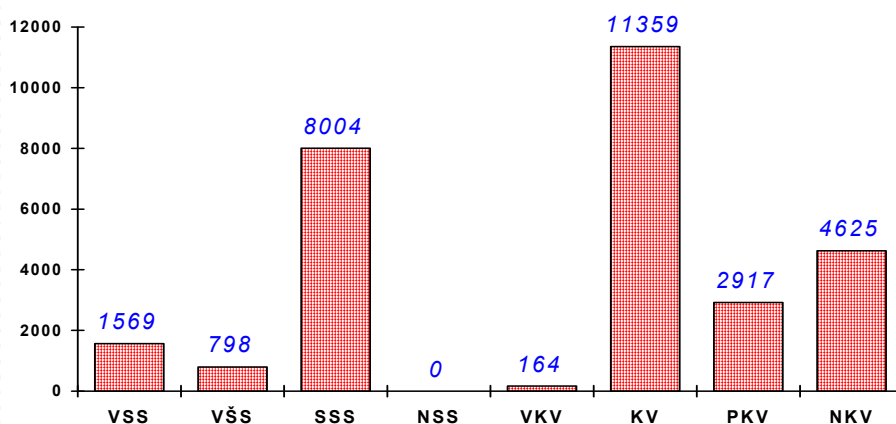
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA I SPOLU -

<i>BIRO</i>	<i>UKUPNO</i>		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	Svega	2722	132	92	704	0	15	1127	379	273
	Žena	1386	80	74	412	0	1	497	171	151
ČITLUK	Svega	2004	98	66	602	0	0	923	312	3
	Žena	1078	74	49	350	0	0	425	177	3
JABLANICA	Svega	1958	70	38	527	0	12	801	63	447
	Žena	965	40	19	332	0	0	292	27	255
KONJIC	Svega	4007	116	54	853	0	9	1399	24	1552
	Žena	1918	75	32	513	0	0	595	6	697
MOSTAR	Svega	14476	997	468	4363	0	112	5326	1440	1770
	Žena	7608	693	325	2571	0	9	2102	816	1092
NEUM	Svega	328	12	8	100	0	1	146	59	2
	Žena	141	4	7	47	0	0	63	19	1
PROZOR - RAMA	Svega	1795	70	38	361	0	0	730	34	562
	Žena	852	39	27	237	0	0	313	11	225
RAVNO	Svega	31	2	0	11	0	1	9	0	8
	Žena	11	1	0	6	0	0	3	0	1
STOLAC	Svega	2115	72	34	483	0	14	898	606	8
	Žena	985	44	29	261	0	0	317	329	5
UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija/ kanton	Svega	29436	1569	798	8004	0	164	11359	2917	4625
	Žena	14944	1050	562	4729	0	10	4607	1556	2430

TABELA 4.

**NEZAPOSLENE OSOBE NA EVIDENCIJI NA DAN
30. 06. 2010.g.
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

Stepen stručnog obrazovanja	Broj radnika	Udio %
VSS	1569	5,4
VŠS	798	2,7
SSS	8004	27,2
NSS	0	-
VKV	164	0,5
KV	11359	38,6
PKV	2917	9,9
NKV	4625	15,7
UKUPNO	29436	100,0

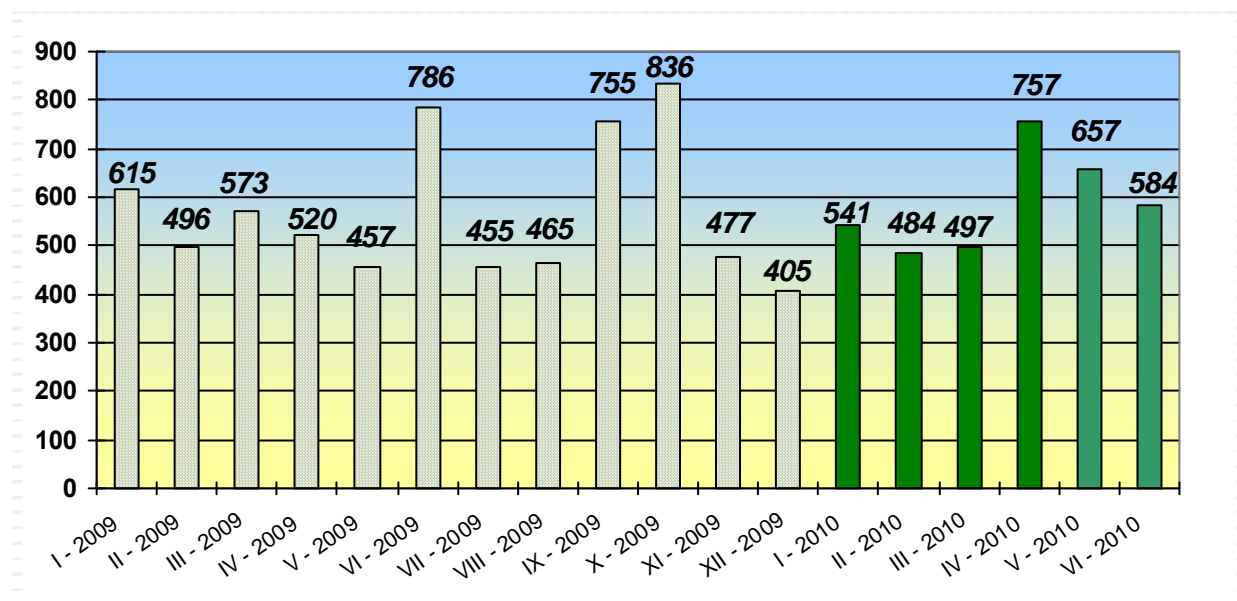


**GRAFIKON- 3
NEZAPOSLENE OSOBE PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA
DAN 30. 06. 2010.god.**

TABELA 5.

PREGLED
BROJA BRISANIH SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2010. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	SVEGA	od toga ŽENA	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	379	137	21	11	97	0	2	125	56	67
ČITLUK	229	124	14	11	75	0	0	97	29	3
JABLANICA	167	60	18	2	42	0	0	66	5	34
KONJIC	291	125	24	8	86	0	2	110	4	57
MOSTAR	1911	779	204	47	560	0	14	767	121	198
NEUM	40	20	4	1	8	0	0	22	5	0
PROZOR-RAMA	272	56	11	6	45	0	0	107	9	94
RAVNO	3	1	1	0	2	0	0	0	0	0
STOLAC	228	107	25	8	53	0	3	85	54	0
UKUPNO	3520	1409	322	94	968	0	21	1379	283	453

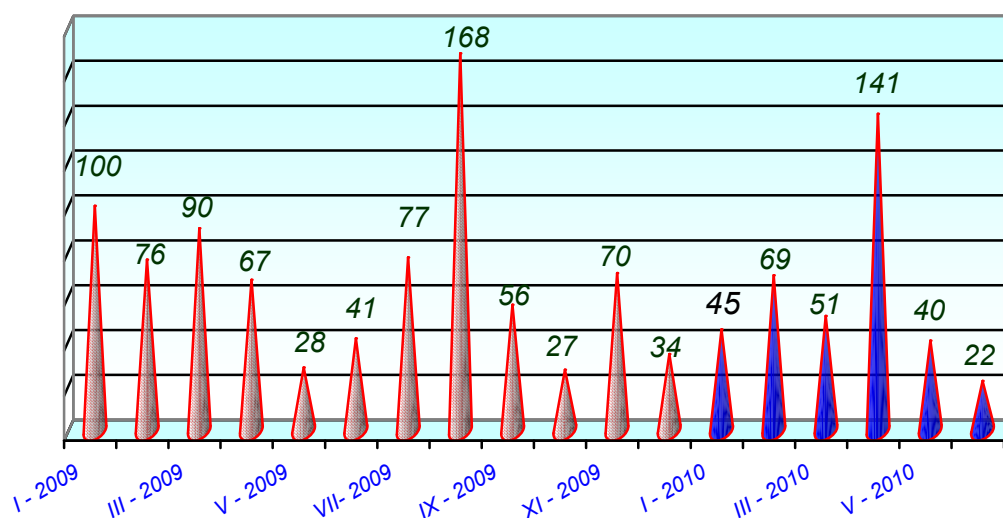


GRAFIKON-4
BROJ BRISANIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

TABELA 6.

PREGLED
BROJA POTREBA ZA RADNICIMA U PERIODU
I - VI 2010. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	Svega iskazane potrebe	od toga		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA								
		Neodređ	Određen	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV	
ČAPLJINA	10	2	8	9	0	1	0	0	0	0	0	0
ČITLUK	3	2	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0
JABLANICA	55	36	19	7	3	17	0	1	23	0	4	
KONJIC	138	11	127	18	4	52	0	0	59	0	5	
MOSTAR	162	70	92	44	26	84	0	0	8	0	0	
NEUM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROZOR-RAMA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAVNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STOLAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	368	121	247	78	35	154	0	1	91	0	9	

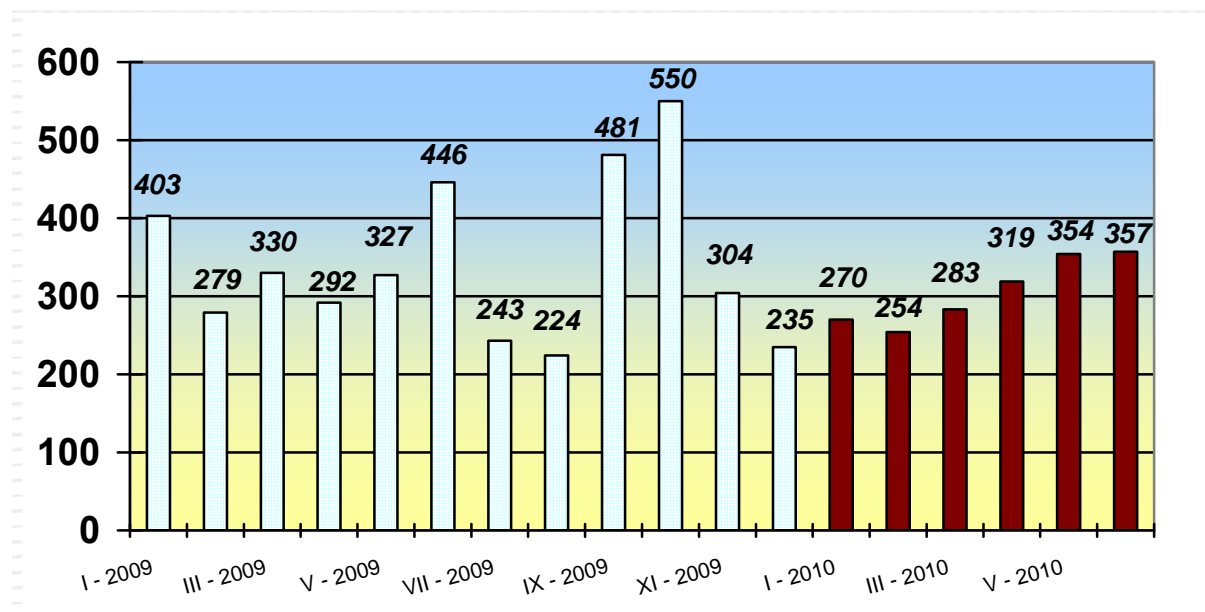


GRAFIKON -5
BROJ ISKAZANIH POTREBA ZA RADNICIMA PO MJESECIMA

TABELA 7.

PREGLED
BROJA OSOBA KOJE SU SE ZAPOSLE SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2010. GODINE

B I R O	SVEGA	Od toga ŽENA	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	147	67	15	5	64	0	0	56	7	0
ČITLUK	154	86	12	9	62	0	0	61	10	0
JABLANICA	106	44	16	2	28	0	0	47	1	12
KONJIC	208	68	18	6	55	0	2	96	0	31
MOSTAR	996	490	177	42	390	0	2	327	28	30
NEUM	34	16	3	1	4	0	0	21	5	0
PROZOR-RAMA	65	31	6	3	17	0	0	29	1	9
RAVNO	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
STOLAC	126	71	22	6	23	0	0	48	27	0
UKUPNO	1837	874	269	74	644	0	4	685	79	82



GRAFIKON 6
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

TABELA 8.

PREGLED

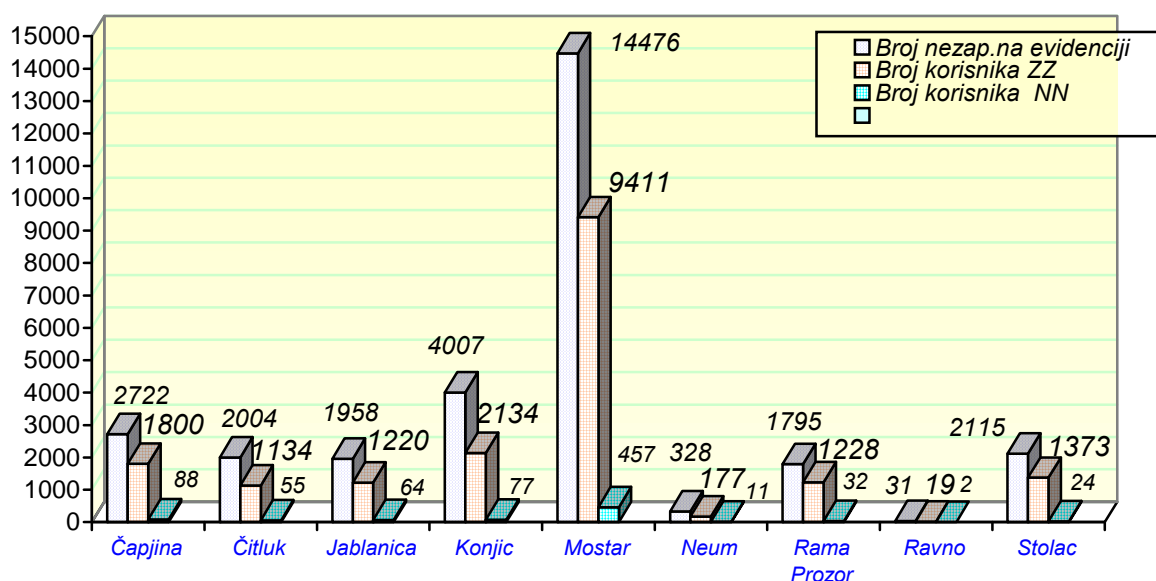
BROJA PRESTANKA RADNOG ODNOSA U PERIODU
I - VI 2010.GODINE

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	svega	od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
<i>ČAPLJINA</i>	140	71	9	5	42	0	0	65	15	4
<i>ČITLUK</i>	92	43	2	5	36	0	0	47	2	0
<i>JABLANICA</i>	129	50	1	3	40	0	1	59	1	24
<i>KONJIC</i>	396	188	12	7	86	0	21	140	2	128
<i>MOSTAR</i>	850	433	70	48	348	0	3	292	48	41
<i>NEUM</i>	20	15	0	0	8	0	0	11	1	0
<i>PROZOR-RAMA</i>	90	37	5	1	18	0	0	39	0	27
<i>RAVNO</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	47	20	1	2	14	0	0	16	14	0
UKUPNO	1764	857	100	71	592	0	25	669	83	224

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I
NOVČANE NAKNADE NA EVIDENCIJI
- NA DAN 30. 06. 2010 . GODINE -**

<i>BIRO</i>	BROJ NEZAPOSLENIH OSOBA NA DAN 30.06.2010.	BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE	BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
<i>ČAPLJINA</i>	2722	1800	88
<i>ČITLUK</i>	2004	1134	55
<i>JABLANICA</i>	1958	1220	64
<i>KONJIC</i>	4007	2134	77
<i>MOSTAR</i>	14476	9411	457
<i>NEUM</i>	328	177	11
<i>PROZOR -RAMA</i>	1795	1228	32
<i>RAVNO</i>	31	19	2
<i>STOLAC</i>	2115	1373	24
UKUPNO	29436	18496	810

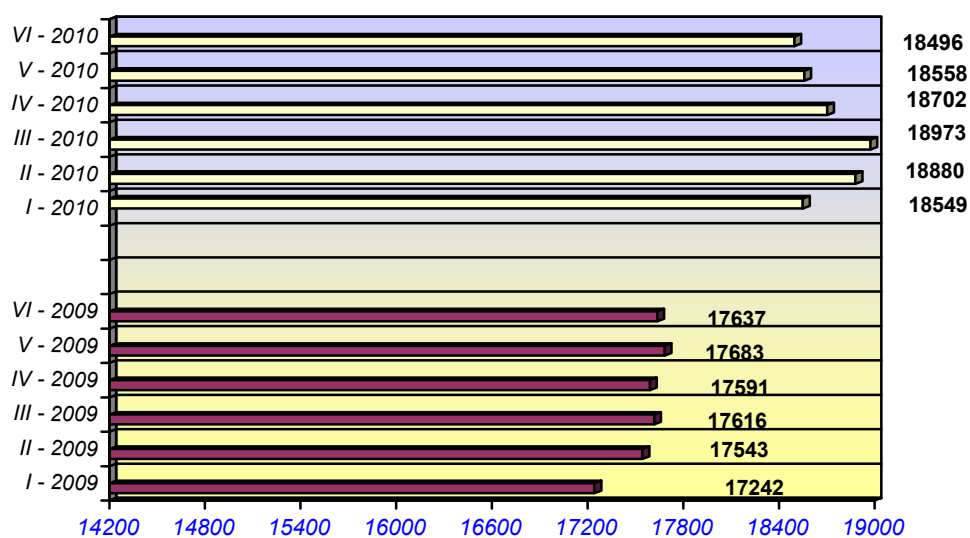


**GRAFIKON-7
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE NAKNADE
PO OPĆINAMA NA DAN 30.06.2010. GODINE**

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2010. GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	Ukupno	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
<i>ČAPLJINA</i>	1800	948	97	71	481	0	9	787	246	109
<i>ČITLUK</i>	1134	608	72	49	355	0	0	529	127	2
<i>JABLANICA</i>	1220	546	57	27	327	0	7	522	46	234
<i>KONJIC</i>	2134	921	80	36	504	0	5	787	13	709
<i>MOSTAR</i>	9411	4391	713	310	2746	0	91	3648	801	1102
<i>NEUM</i>	177	83	8	4	55	0	0	80	30	0
<i>PROZOR - RAMA</i>	1228	582	46	29	229	0	0	490	25	409
<i>RAVNO</i>	19	6	2	0	5	0	1	5	0	6
<i>STOLAC</i>	1373	628	55	23	331	0	10	592	355	7
UKUPNO	18496	8713	1130	549	5033	0	123	7440	1643	2578

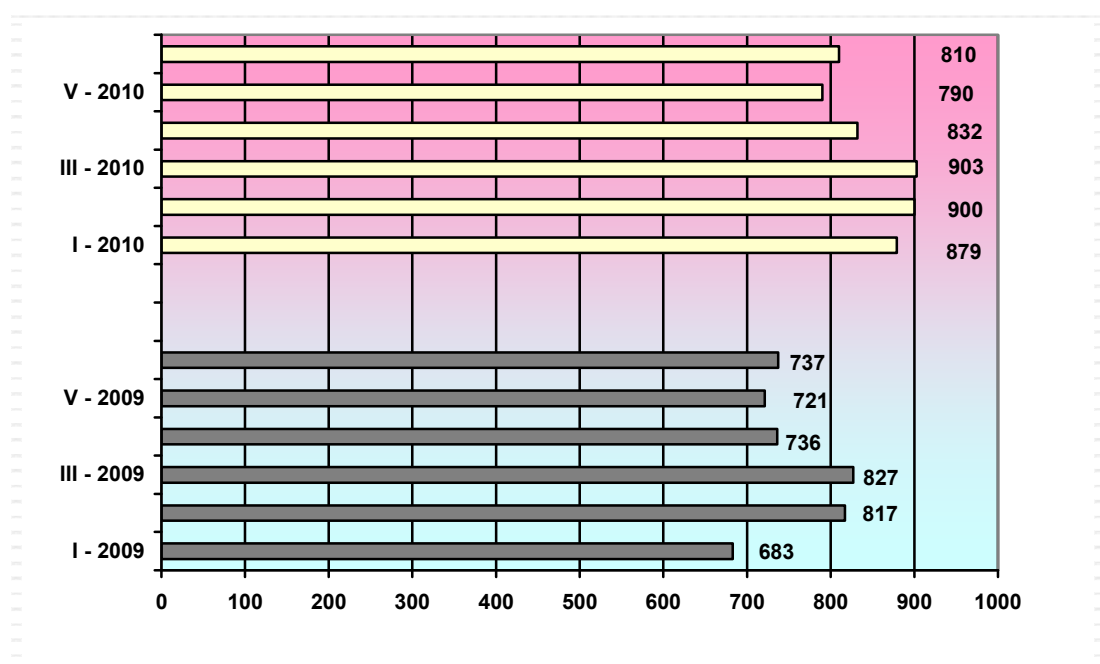


**GRAFIKON - 8
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PO MJESECIMA**

TABELA 11.

**PREGLED BROJA KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30. 06. 2010. GODINE
--PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

BIRO	Ukupno	od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
ČAPLJINA	88	44	7	8	25	0	2	40	5	1
ČITLUK	55	22	1	2	17	0	0	29	6	0
JABLANICA	64	24	0	1	11	0	1	36	1	14
KONJIC	77	35	5	0	21	0	1	33	0	17
MOSTAR	457	201	30	26	176	0	5	170	33	17
NEUM	11	11	0	0	5	0	0	6	0	0
PROZOR- RAMA	32	15	2	0	6	0	0	17	1	6
RAVNO	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0
STOLAC	24	7	1	1	2	0	0	9	11	0
UKUPNO	810	359	46	38	265	0	9	340	57	55



**GRAFIKON - 9
BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE PO MJESECIMA**

TABELA 12 .

**PREGLED BROJA DEMOBILISANIH BORACA, ČLANOVA
PORODICA POGINULIH ILI NESTALIH BORACA PROISTEKLIH IZ
RATA I DR.**

NA DAN 30.06.2010. GODINE

BIRO	Demobilisani borci		ČLAN PORODICE		Ratni vojni Invalidi	Invalidi civilne žtve rata	Ostali invalidi
	SVEGA	Od toga žena	Poginulog	Nestalog			
<i>ČAPLJINA</i>	643	98	3	0	12	0	6
<i>ČITLUK</i>	575	243	1	0	1	2	2
<i>JABLANICA</i>	394	37	49	0	7	0	5
<i>KONJIC</i>	1262	142	59	0	58	0	1
<i>MOSTAR</i>	2828	398	360	0	143	8	95
<i>NEUM</i>	67	2	0	0	1	3	3
<i>PROZOR -RAMA</i>	506	47	10	0	23	1	14
<i>RAVNO</i>	7	1	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	558	40	8	0	7	2	1
UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija / kanton	6840	1008	490	0	252	16	127

